

**Частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Учебный центр Торгово-промышленной палаты Саратовской области»**

Принято на заседании  
педагогического совета  
От «06» августа 2021 г.  
Протокол № 2

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ЧОУ ДПО  
«УЦ ТПП Саратовской области»  
А.В. Мартынова  
«06» августа 2021 г.



**ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
«ОХРАНА ТРУДА, ПОЖАРНАЯ И ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ  
ДЛЯ СМСП»**

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Нормативно-правовые основания разработки программы составляют:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Устав ЧОУ ДПО «Учебный центр ТПП Саратовской области»;

Программа разработана на основе профессионального стандарта:

- 40.054 «Специалист в области охраны труда» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 524н).

1.2. Цель обучения: совершенствование и (или) овладение слушателями курсов знаний по охране труда.

1.3. Категория обучаемых: программа курса предназначена для ответственных лиц, индивидуальных предпринимателей, руководителей организаций и их заместителей по вопросам охраны труда, заместителей главных инженеров по охране труда, руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах, а также контроль и технический надзор за проведением работ, специалистов федеральных, исполнительных и местных органов власти в области охраны труда, членов комиссий.

1.4. Продолжительность (трудоемкость) обучения: 40 академических часов. Для всех видов занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

1.5. Форма обучения: очная (с отрывом от работы), очно-заочная (с частичным отрывом от работы), заочная (без отрыва от работы).

Режим занятий: 6-8 академических часов в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

1.6. Требования к обучающимся: наличие высшего или среднего специального образования.

Выдаваемый документ: удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

1.7. Цель реализации программы:

- подготовка квалифицированных специалистов, обладающих теоретическими знаниями и навыками в области охраны труда;
- повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации или получение новой компетенции, необходимой для профессионального вида деятельности – деятельности по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда.

Вид профессиональной деятельности	Профессиональные компетенции	Практический опыт (навыки)	Умения	Знания
Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	<p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками работы с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности;</li> <li>- навыками разработки проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда;</li> <li>- способностью перерабатывать локальные нормативные акты по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права;</li> <li>- Разработкой, согласованием и актуализацией проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда;</li> <li>- подготовкой предложений по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовые договоры.</li> </ul>	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов;</li> <li>- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;</li> <li>- анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда;</li> <li>- анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда;</li> <li>- разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;</li> <li>- использовать системы электронного документооборота;</li> <li>- пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда;</li> <li>- использовать прикладные компьютерные программы;</li> <li>- пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда.</li> </ul>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;</li> <li>- национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;</li> <li>- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда</li> <li>- порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации;</li> <li>- основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя;</li> <li>- нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией;</li> <li>- порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации.</li> </ul>
	Планирование, разработка и совершенствование системы	<p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками формирования целей и задач в области охраны труда, включая состояние условий труда, с учетом особенностей производственной деятельности работодателя;</li> </ul>	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения</li> </ul>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной,</li> </ul>

	<p>управления охраной труда</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками планирования системы управления охраной труда и разработка показателей деятельности в области охраны труд;</li> <li>- навыками планирования системы управления охраной труда и разработка показателей деятельности в области охраны труд;</li> <li>- подготовкой предложений по направлениям развития и корректировке системы управления охраной труда;</li> <li>- организацией проведения периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим</li> </ul>	<p>необходимых требований;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации;</li> <li>- выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков;</li> <li>- применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах;</li> <li>- координировать проведение производственного контроля условий труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты;</li> <li>- обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности;</li> <li>- проводить вводный инструктаж по охране труда;</li> <li>- формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям</li> </ul>	<p>конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;</li> <li>- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда;</li> <li>- порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации;</li> <li>- основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя;</li> <li>- формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда;</li> <li>- выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим;</li> <li>- требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами;</li> <li>- информацию о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей)</li> </ul>
	<p>Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы</p>	<p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками работы с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности;</li> <li>- навыками разработки проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и</li> </ul>	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов;</li> <li>- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;</li> </ul>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;</li> <li>- национальные, межгосударственные и</li> </ul>

управления охраной труда	функционирование системы управления охраной труда; - способностью перерабатывать локальные нормативные акты по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.	- анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда; - анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда.	распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда; - виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда - порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации; - основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя.
Стратегическое управление профессиональными рисками в организации	<b>Владеть:</b> - навыками осуществления контроля за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда; - анализом и оценкой документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда; - принятием мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников.	<b>Уметь:</b> - планировать мероприятия по контролю за соблюдением требований охраны труда; - применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий; - документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда; - взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда; - анализировать причины несоблюдения требований охраны труда.	<b>Знать:</b> - нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения; - национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда - виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда - порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации; - основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя; - порядок предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; - механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и

				санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; - правила установления страхователям скидок и надбавок к тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
--	--	--	--	--

## 1.5. Планируемые результаты освоения программы

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет обучать слушателей в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение формировать у слушателей знания и практический опыт в сфере организации и практики охраны труда.

Нормативный срок обучения на курсах (прохождение повышения квалификации) вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять **40** академических часов.

В завершении обучения проводится итоговая аттестация, в виде сдачи слушателями курса повышения квалификации – зачета (выполнения письменного итогового тестирования).

По результатам обучения специалист в области охраны труда **должен знать:**

- основы охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- правила социальной защиты пострадавших на производстве;

**уметь:**

- пользоваться актуальной нормативно-правовой базой;
- управлять охраной труда в организации;
- анализировать и структурировать проблемы организации охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- вести учет и организовывать помощь пострадавшим на производстве;
- корректно исправлять ошибки в организации охраны труда;
- находить выход из проблемной ситуации, взять на себя ответственность; правильно воспринимать и интерпретировать разнообразную информацию, а также быстро и правильно передавать ее;
- обеспечить надежность и эффективность выполнения всех функций службы охраны труда.

**владеть:**

- планированием, разработкой и совершенствование системы управления охраной труда;
- проведением вводного инструктажа по охране труда, координацией проведения первичного, периодического, внеочередного и целевого инструктажа, обеспечением обучения руководителей и специалистов по охране труда.
- обучением работников методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;



- оказанием методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструкций по охране труда;
- контролем проведения обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструктажам по охране труда и стажировкам в соответствии с нормативными требованиями;
- осуществлением проверки знаний работниками требований охраны труда.

## УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов	Всего час.	В том числе (час.)			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Деловые игры стажировка, контроль	
1.	Основные положения трудового права. Правовые основы охраны труда.	2	2	-	-	Устный опрос
2.	Государственное регулирование в сфере охраны труда. Государственные нормативные требования по охране труда.	2	1	1	-	Решение кейсов, разбор ситуаций
3.	Обязанность работника по соблюдению требований охраны труда.	1	1	-	-	Устный опрос
4.	Обязанность должностных лиц по соблюдению требования законодательства о труде и об охране труда в	1	1	-	-	Устный опрос
5	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	1	1	-	-	Устный опрос
6	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда.	1	1	-	-	Устный опрос
7	Организация общественного контроля. Организация системы управления охраной труда.	2	1	1	-	Решение кейсов, разбор ситуаций
8	426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» Документация и отчетность по охране труд	2	2	-	-	Устный опрос
9	Соблюдение законодательства о труде.	2	2	-	-	Устный опрос
10	Обеспечение электробезопасности. Обеспечение пожарной безопасности.	2	2	-	-	Устный опрос
11	Разработка инструкций по охране труда.	2	2	-	-	Устный опрос

12	Организация обучения и проверка знаний требований охраны труда.	1	-	1	-	Решение кейсов, разбор ситуаций
13	Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.	1	1	-	-	Устный опрос
14	Обеспечение и выдача работникам молока и лечебно-профилактического питания. Основные производственные факторы.	2	1	1	-	Решение кейсов, разбор ситуаций
15	Основные мероприятия по проведению безопасной эксплуатации - сосудов, работающих под давлением; - котельного оборудования; - газового оборудования; - подъемно-транспортного оборудования; - безопасное выполнение при работах на высоте; - требования безопасности при проведении строительных работ.	2	1	1	-	Решение кейсов, разбор ситуаций
16	ФЗ №384 от 30.12.2009г. «Технический регламент по безопасной эксплуатации зданий и сооружений»	1	1	-	-	Устный опрос
17	Оказание первой доврачебной помощи при несчастных случаях.	1	1	-	-	Устный опрос
18	Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Порядок расследования профессиональных	2	2	-	-	Устный опрос
19	Основы предупреждений профессиональных заболеваний.	1	1	-	-	Устный опрос
20	Льготы и компенсации за вредные и опасные условия труда. Основные вредные производственные факторы.	2	1	1	-	Решение кейсов, разбор ситуаций

21	Приказ Минздрава №302 Н от 12.04.2012г. о порядке проведения периодических медицинских осмотров.	1	1	-	-	Устный опрос
22	ФЗ №125 «О обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях»	2	2	-	-	Устный опрос
23	<b>Консультация</b>	2				Устный опрос
24	<b>Экзамен</b>	4				Устный опрос
25	Итоговая аттестация	2				Тестирование
ВСЕГО 40 академических часов						

### КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарные дни				
1 день	2 день	3 день	4 день	5 день
Лекции, практические занятия	Лекции, практические занятия	Лекции, практические занятия	Лекции, практические занятия	Лекции, практические занятия, итоговая аттестация

## 4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

### 4.1. Материально-техническое обеспечение

Реализация программы предполагает наличие учебного кабинета.

Для обеспечения обучения по данной программе необходимы: оборудованные аудитории, позволяющие проводить занятия в интерактивной форме; мультимедийный проектор; доступ в интернет.

Технические средства обучения: помещения для проведения лекционных и практических (семинарских) занятий, укомплектованы техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории: настенным экраном с дистанционным управлением, подвижной маркерной доской, считывающим устройством для передачи информации в компьютер, мультимедийным проектором и другими информационно-демонстрационными средствами.

Помещения для самостоятельной работы слушателей оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к локальным сетям и интернету.

Учебный материал курса разбит на отдельные, относительно завершённые содержательные элементы – модули. Каждый отдельный модуль создаёт целостное представление об определённой предметной области деятельности в сфере охраны труда.

Программой предусматриваются информационные, проблемные, диалоговые лекции. Практические занятия (деловые игры) направлены на развитие творческого мышления слушателей и формирование практических умений и навыков в сфере охраны труда.

Завершает обучение (повышение квалификации) слушателей, сдачей зачёта в устной форме по билетам или тестовой форме.

Лицам, успешно освоившим настоящую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации.

### 4.2. Организация образовательного процесса

Реализация образовательного процесса предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых игр, разбор конкретных ситуаций и иные тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

Конечные результаты обучения увязаны с осваиваемыми знаниями, умениями и приобретаемыми компетенциями.

В учебном плане отображается логическая последовательность освоения дисциплин программы. Указывается общая трудоемкость

дисциплин, модулей, практик в зачетных единицах, а также их общая и аудиторная трудоемкость в часах.

Для каждой дисциплины, модуля, практики указываются виды учебной работы и формы промежуточной аттестации.

При составлении учебного плана следует руководствоваться общими требованиями к условиям реализации дополнительных образовательных программ, должны учитываться профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям.

#### 4.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Реализация образовательной программы повышения квалификации обеспечена научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимаются научной и научно-методической деятельностью.

### 5. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Оценка качества освоения программы осуществляется аттестационной комиссией в виде письменного тестирования по основным разделам программы каждого из слушателей на основе зачетной системы.

➤ «зачет» выставляется, если обучающийся демонстрирует твердые и достаточно полные знания программного материала, понимание сущности и взаимосвязи рассматриваемых процессов и явлений; последовательные, правильные, конкретные ответы на вопросы теста.

➤ «не зачет» выставляется, если обучающийся дал неправильный ответ хотя бы на один из основных вопросов, грубые ошибки в ответе, непонимание сущности излагаемых вопросов.

## Формы и методы контроля и оценки результатов освоения модулей:

Наименование модулей	Основные показатели оценки	Формы и методы контроля и оценки
Основные положения трудового права. Правовые основы охраны труда.	Знание основ охраны труда, основ управления охраной труда в организации	Групповой опрос.
Государственное регулирование в сфере охраны труда. Государственные нормативные требования по охране труда.	Знание нормативной правовой базы в сфере охраны труда, трудового законодательства Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.	Групповой опрос.
Обязанность работника по соблюдению требований охраны труда.	Знание видов локальных нормативных актов в сфере охраны труда, порядка разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации	Групповой опрос.
Обязанность должностных лиц по соблюдению требования законодательства о труде и об охране труда в соответствии с требованием АК и ФЗ №421 от 28.12.2013г. о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ		Групповой опрос.
Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	Знание нормативной правовой базы в сфере охраны труда, трудового законодательства Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.	Групповой опрос.
Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда.		Групповой опрос.
Организация общественного контроля. Организация системы управления охраной труда.		Групповой опрос.
426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» Документация и отчетность по охране труд	Знание нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя	Групповой опрос.
Соблюдение законодательства о труде.	Знание видов надзора и контроля за безопасностью труда, структуры государственного надзора и контроля за охраной труда	Групповой опрос.

Разработка инструкций по охране труда.	Знание порядка разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения. Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты	Групповой опрос.
Организация обучения и проверка знаний требований охраны труда.	Знание порядка оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда	Групповой опрос.
Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.	Знание санитарно-бытового обслуживания работников	Групповой опрос.
Обеспечение и выдача работникам молока и лечебно-профилактического питания. Основные производственные факторы. Проведение производственного контроля.	Знание основ технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя.	Групповой опрос.
Основные мероприятия по проведению безопасной эксплуатации - сосудов, работающих под давлением; - котельного оборудования; - газового оборудования; - подъемно-транспортного оборудования; - безопасное выполнение при работах на высоте; - требования безопасности при проведении строительных работ.	Знание основ технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя.	Групповой опрос.
ФЗ №384 от 30.12.2009г. «Технический регламент по безопасной эксплуатации зданий и сооружений»	Знание основ технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя.	Групповой опрос.
Оказание первой доврачебной помощи при несчастных случаях.	Обучение работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим.	
Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Порядок расследования	Знание порядка оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда	Групповой опрос.



профессиональных заболеваний.		
Основы предупреждений профессиональных заболеваний.	Знание выявления опасностей, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, и оценивать уровни профессиональных рисков. Анализ выявленных профессиональных рисков на рабочих местах, их мониторинг	Групповой опрос.
Льготы и компенсации за вредные и опасные условия труда. Основные вредные производственные факторы.	Консультирование работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Групповой опрос.
Приказ Минздрава №302 Н от 12.04.2012г. о порядке проведения периодических медицинских осмотров.	Оформление необходимой документации для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований	Групповой опрос.
ФЗ №125 «О обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях»	Знание предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Знание механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Знание правил установления страхователям скидок и надбавок к тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Групповой опрос.
<b>Итоговая аттестация</b>	<b>Сформированность заявленных компетенций</b>	<b>зачет</b>

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ.

Вопросы к итоговой аттестации – письменному тестированию:

Вопрос 1. Виды дисциплинарных взысканий.

Вопрос 2. Виды инструктажей по охране труда.

Вопрос 3. Виды ответственности должностных лиц по охране труда.

Вопрос 4. Срок стажировки при приеме на работу.

Вопрос 5. Сроки действия инструкций по охране труда.

Вопрос 6. Сроки обучения безопасным методам и приемам выполнения работ после приема на работу.

Вопрос 7. Сроки проведения повторного инструктажа по охране труда для рабочих, занятых ремонтом, диагностированием и техническим обслуживанием автомобилей.

Вопрос 8. Кто не имеет права накладывать штраф на виновное должностное лицо.

Вопрос 9. Фонд охраны труда на предприятии формируется за счет.

Вопрос 10. Основопологающим документом по охране труда является.

Вопрос 11. В каком случае оформляется акт по форме Н-1.

Вопрос 12. В каком количестве экземпляров составляется акт по форме Н-1 при групповом несчастном случае.

Вопрос 13. Какой несчастный случай на производстве считается групповым.

Вопрос 14. Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель незамедлительно создает комиссию в составе.

Вопрос 15. В состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в организации включаются.

Вопрос 16. Комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, утвержденную приказом работодателя, возглавляет.

Вопрос 17. В состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве происшедшего у частного предпринимателя включаются.

Вопрос 18. Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, учитывается и расследуется.

Вопрос 19. Несчастный случай, происшедший со студентом или учащимся, проходящим производственную практику в организации, учитывается и расследуется.

Вопрос 20. Расследование обстоятельств несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение.

Вопрос 21. Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение.

Вопрос 22. В какой срок выдается утвержденный акт по форме Н-1 пострадавшему.

Вопрос 23. Срок хранения акта по форме Н-1 по основному месту работы пострадавшего.

Вопрос 24. Инструкции по охране труда разрабатываются по...

Вопрос 25. Инструкции по охране труда разрабатываются на основе...

Вопрос 26. Основополагающим документом по охране труда на автотранспортном предприятии является.

Вопрос 27. В радиусе скольких метров от места касания электрическим проводом земли можно попасть под шаговое напряжение.

Вопрос 28. На какое время уменьшается продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню.

Вопрос 29. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать.

Вопрос 30. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет.

Вопрос 31. Какое напряжение в сухих помещениях считается безопасным для человека.

Вопрос 32. Какое напряжение в сырых помещениях считается безопасным для человека.

Вопрос 33. За чей счет работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты.

Вопрос 34. Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ.

Вопрос 35. Нужно ли знакомить работника с приказом о приеме на работу.

Вопрос 36. Что такое вредный производственный фактор.

Вопрос 37. Когда работодатель обязан отстранить от работы работника.

Вопрос 38. На каких условиях работодатель имеет право перевести работника на другую работу в той же организации для замещения отсутствующего работника.

Вопрос 39. Вносятся ли сведения о дисциплинарных взысканиях в трудовую книжку.

Вопрос 40. Вносятся ли сведения о поощрениях и наградах в трудовую книжку.

Вопрос 41. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда в организации.

Вопрос 42. Охрана труда это...

Вопрос 43. При какой численности работников законодательство предусматривает обязательное создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в организации.

Вопрос 44. При какой продолжительности перерыва в работе с работником должен быть проведен внеплановый инструктаж.

Вопрос 45. Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работником перед выполнением работ не связанных с его функциональными обязанностями.

Вопрос 46. Какое время работы относится к ночной смене.

Вопрос 47. Имеет ли право уполномоченный по охране труда профкома

предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

Вопрос 48. В какой срок администрация учреждения обязана известить работника о введении новых условий труда.

Вопрос 49. Опасный производственный фактор это....

Вопрос 50. Как подразделяются технические средства защиты.

Вопрос 51. По какой программе проводится повторный инструктаж на рабочем месте.

Вопрос 52. Кто проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда.

Вопрос 53. На какой высоте работа считается повышенной опасности.

Вопрос 54. Проверка знаний у всех работников требований охраны труда оформляется:

Вопрос 55. Световую среду на рабочем месте формируют виды освещения:

Вопрос 56. Вентиляция классифицируется

Вопрос 57. Является ли отказ работника дать объяснение в письменной форме препятствием для применения к нему дисциплинарного взыскания.

Вопрос 58. Какая группа допуска должна быть у лица, ответственного за электрохозяйство предприятия (организации).

Вопрос 59. Кто должен проводить инструктаж по охране труда на рабочем месте.

Вопрос 60. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда.

Примерный перечень вопросов в билетах.

ВАРИАНТ 1

**Вопрос 1. Виды дисциплинарных взысканий?**

**A.** Замечание, выговор, постановка на вид, увольнение.

**B.** Замечание, выговор, строгий выговор, увольнение.

**C.** Замечание, предупреждение, постановка на вид, увольнение.

**D.** Замечание, выговор, предупреждение, постановка на вид.

**Вопрос 2. Срок стажировки при приеме на работу?**

**A.** 2 рабочих смены.

**B.** 5 рабочих смен

**C.** 10 рабочих смен.

**D.** 12 рабочих смен.

**Вопрос 3. Сроки проведения повторного инструктажа по охране труда для рабочих, занятых ремонтом, диагностированием и техническим обслуживанием автомобилей?**

**A.** 1 раз в месяц.

**B.** 1 раз в 3 месяца.

**C.** 1 раз в 6 месяцев.

**D.** 1 раз в 12 месяцев.

**Вопрос 4. основополагающим документом по охране труда является?**

**A.** Федеральный закон «Об основах охраны труда в РФ»

**В.** Межотраслевые «Правила по охране труда на автомобильном транспорте»

**С.** Правила внутреннего трудового распорядка

**Д.** Все ответы верны.

**Вопрос 5. Какой несчастный случай на производстве считается групповым?**

**А.** 2 и более человек;

**В.** 3 и более человек;

**С.** 5 и более человек;

**Д.** 10 и более человек.

**Вопрос 6. Комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, утвержденную приказом работодателя, возглавляет?**

**А.** Работодатель или уполномоченное им лицо;

**В.** Специалист по охране труда;

**С.** Представитель профсоюза;

**Д.** Представитель пострадавшего.

**Вопрос 7. Несчастный случай, происшедший со студентом или учащимся, проходящим производственную практику в организации, учитывается и расследуется?**

**А.** Комиссией, организованной работодателем организации, где произошел несчастный случай;

**В.** Комиссией, организованной работодателем организации, направившей студента или учащегося;

**С.** Совместной комиссией;

**Д.** Комиссией, организованной работодателем организации, где произошел несчастный случай (с представителем организации направившей это лицо).

**Вопрос 8. В какой срок выдается утвержденный акт по форме Н-1 пострадавшему?**

**А.** Однодневный;

**В.** Трехдневный;

**С.** Пятидневный;

**Д.** В течение недели.

**Вопрос 9. Инструкции по охране труда разрабатываются?**

**А.** На основе отраслевых типовых инструкций по охране труда;

**В.** На основе тарифно-квалификационных справочников профессий рабочих и служащих;

**С.** На основе перечня работ по профессии, утвержденного работодателем.

**Д.** Все ответы верны.

**Вопрос 10. На какое время уменьшается продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню?**

**А.** 30 минут.

**В.** 1 час.

С. 1,5 часа.

Д. 2 часа.

**Вопрос 11. Какое напряжение в сухих помещениях считается безопасным для человека?**

А. ниже 12В.

В. ниже 36 В.

С. ниже 48 В.

Д. Ниже 127 В

**Вопрос 12. Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ?**

А. работник обязан выполнять требования охраны труда, установленные инструкциями по охране труда и правильно применять СИЗ.

В. работник имеет право отказаться от применения СИЗ.

С. работник имеет право отказаться от применения СИЗ, о чем он должен в письменной форме сообщить руководителю работ.

Д. работник вправе отказаться от применения СИЗ, которые снижают производительность труда.

**Вопрос 13. Когда работодатель обязан отстранить от работы работника?**

А. работник не прошел обучение и проверку знаний по охране труда;

В. нарушение работником требований охраны труда, если нарушение создавало угрозу наступления тяжелых последствий;

С. однократное грубое нарушение трудовых обязанностей;

Д. все ответы верны.

**Вопрос 14. Вносятся ли сведения о поощрениях и наградах в трудовую книжку?**

А. Да, вносятся

В. Нет, не вносятся

С. Вопрос решается администрацией организации.

Д. Вносится по просьбе работника.

**Вопрос 15. При какой численности работников законодательство предусматривает обязательное создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в организации?**

А. Более 10 человек

В. Более 50 человек.

С. Более 100 человек

Д. Более 150 человек

**Вопрос 16. Какое время работы относится к ночной смене?**

А. С 24 часов до 7 часов

В. С 22 часов до 6 часов

С. С 1 часа ночи до 7 часов

Д. С 23 часов до 6 часов

**Вопрос 17. Опасный фактор это?**

А. Химическое соединение превышающее ПДК  
В. Напряженность труда  
Х. Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме, резкому ухудшению здоровья или смерти

д. Тяжесть труда

**Вопрос 18. Кто проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда?**

А. Гострудинспекция

В. Назначенная приказом директора комиссия с привлечением специалистов на договорной основе, в том числе организаций (испытательных лабораторий), аккредитованных на этот вид деятельности

С. Специальная комиссия вышестоящего органа

Д. Все ответы верны

**Вопрос 19. Световую среду на рабочем месте формируют виды освещения:**

А. Бытовое и рабочее

В. Естественное и электрическое

С. Рабочее и нерабочее

Д. Естественное и искусственное

**Вопрос 20. Какая группа допуска должна быть у лица, ответственного за электрохозяйство предприятия (организации)?**

А. 1 группа

В. Не ниже 2

С. Не ниже 3

Д. Не ниже 4

## УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

### ***Нормативные правовые акты***

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учётом поправок) // Российская газета. - 1993. - № 237.

2. Гражданский кодекс РФ (Часть 1) от 30.11.1994 № 51-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 1994. - №32. - Ст. 3301.

3. Налоговый кодекс Российской Федерации. Ч. 1 от 31.07.1998 № 146-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 1998. - № 31. - Ст. 3824; Налоговый кодекс Российской Федерации. Ч. 2 от 05.08.2000 № 117-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2000. - № 32. - Ст. 3340.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3.

5. ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (вместе с «Программами обучения безопасности труда») (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст).

6. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 (ред. от 30.07.2014) «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

7. Постановление Правительства РФ от 10.06.2011 № 455 «Об утверждении перечня видов расходов, связанных с обеспечением безопасных условий и охраны труда при добыче угля, принимаемых к вычету из суммы налога на добычу полезных ископаемых».

8. Постановление Правительства РФ от 07.07.2000 № 507 (с изм. от 28.07.2006) «О порядке распределения средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда».

9. Постановление Правительства РФ от 26.08.2002 № 632 «О дополнительных условиях оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, осуществляющих техническое обеспечение деятельности судов общей юрисдикции в Чеченской Республике и Управления Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации в Чеченской Республике, а также персонала по охране и обслуживанию зданий этих органов».

10. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 524н (ред. от 05.04.2016) «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2014 № 33671).

11. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (ред. от 30.11.2016) «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (Зарегистрировано в Минюсте России 12.02.2003 № 4209).



12. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.06.2010 № 17648).

13. Приказ Минтруда России от 23.04.2015 № 242н (ред. от 03.11.2016) «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.08.2015 № 38745).

14. Приказ Минтруда России от 15.10.2015 № 722н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.01.2016 № 40760).

15. Приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 550н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции» (Зарегистрировано в Минюсте России 30.12.2015 № 40373).

16. Требования в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды к организациям, привлекаемым для выполнения работ и оказания услуг на объектах ОАО «Оренбургнефть».

17. РМГ 77-2005. Рекомендации по межгосударственной стандартизации. Государственная система обеспечения единства измерений. Интегральные характеристики ультрафиолетового излучения в охране труда. Методика выполнения измерений (введены в действие Приказом Ростехрегулирования от 23.03.2005 № 61-ст).

18. ОСТ 54-3-2622.75-2000. Стандарт отрасли. Система стандартов безопасности труда. Организационное обеспечение охраны труда в авиационных организациях гражданской авиации. Общие требования и порядок оценки».

19. РД 11 12.0035-94. Отраслевой руководящий документ. Система стандартов безопасности труда. Инструкция по охране труда. Требования к разработке, оформлению, изложению и обращению (утв. и введен в действие Госкомпромом России).

20. Примерная программа обучения по охране труда работников организаций (утв. Минтрудом России 17.05.2004).

### *Литература*

1. Акатнова М.И. Возмещение вреда от несчастного случая на производстве как одна из гарантий права работников на охрану труда: международный аспект // Социальное и пенсионное право. 2016. № 2. С. 46 - 50.

2. Алексеев В.М., Алексеева М.С. Вопросы обеспечения работодателем режима труда и отдыха работников // Проблемы современной науки и образования. 2016. № 33 (75). С. 55-57.

3. Алексеев В.М., Алексеева М.С. Обязанности работодателя по безопасности и охране труда // Молодой ученый. 2016. № 23 (127). С. 200-203.
4. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Государственная стратегия в природоохранной сфере // Символ науки. 2016. № 11-3 (23). С. 14-16.
5. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Действие электрического тока на организм // Проблемы современной науки и образования. 2016. № 33 (75). С. 25-26.
6. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Обеспечение безопасности электротехнологического оборудования // Молодой ученый. 2016. № 23 (127). С. 196-198.
7. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Принципы природоохранной политики в современных условиях // Проблемы современной науки и образования. 2016. № 33 (75). С. 12-14.
8. Алексеев В.М., Халяпин А.А. Задачи обучения работников требованиям охраны труда // Инновационная наука. 2016. № 11-2. С. 13-15.
9. Беляков Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда. В 2 томах. Том 1. Организация охраны труда. Производственная санитария. Техника безопасности. Учебник.
10. Беляков Г.И. Охрана труда и техника безопасности. Учебник.
11. Бикметов Р.И., Кирсанов Р.В., Тишин Р.В. Комментарий к разделу X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации (постатейный) // СПС КонсультантПлюс. 2015.
12. Герасименко Н. Охрана труда - 2017 // ЭЖ-Юрист. 2016. № 45. С. 9.
13. Герш М.В. Служба по охране труда или специалист? Выбираем // Отдел кадров коммерческой организации. 2016. № 8. С. 68 - 74.
14. Гусак-Катрич Ю.А. Охрана труда в сельском хозяйстве. М.: Альфа-Пресс, 2007. 176 с.
15. Давыдова Е.В. Инструкции по охране труда для работников // Отдел кадров коммерческой организации. 2016. N 4. С. 28 - 37.
16. Ершов В.А. Правовое регулирование охраны труда. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008. 184 с.
17. Ефремова О.С. Производственный контроль в организации.
18. Звягинцева М.С. [Комментарий к Приказу Минтруда России от 19.08.2016 N 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»] // Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера. 2016. N 11. С. 32 - 34.
19. Кирпичников В.Ю. Комментарий к Приказу Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» // Нормативные акты для бухгалтера. 2016. № 23-24. С. 108 - 109.
20. Микрюков В.Ю. Безопасность жизнедеятельности. Конспект лекций.
21. Михайлов Ю.М. Охрана труда в офисе.

22. Михайлов Ю.М. Промышленная безопасность и охрана труда. Справочник руководителя (специалиста) опасного производственного объекта.
23. Морозова О. Основания для создания службы охраны труда // Информационный бюллетень «Экспресс-бухгалтерия»: электрон. журн. 2016. № 29. С. 27 - 28.
24. Основы экологической безопасности производств. Учебное пособие / Д. А. Кривошеин, В. П. Дмитренко, Н. В. Федотова.
25. Охрана труда в Российской Федерации. Правовое регулирование / под ред. Ю.Л. Фадеева // СПС КонсультантПлюс. 2007.
26. Охрана труда: Универсальный справочник. 7-е изд., перераб. и доп. +CD. Под. ред. Касьяновой Г.Ю.
27. Петров А.Я. Права и обязанности работников в сфере охраны (безопасности и гигиены) труда // Законодательство и экономика. 2016. № 10. С. 22 - 31.
28. Семенихин В.В. Охрана труда. 3-е изд., перераб. и доп. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2016. 507 с.
29. Сувернева А.И. Проводим инструктаж по охране труда // Отдел кадров коммерческой организации. 2016. N 7. С. 61 - 69.
30. Управление экологической безопасностью в техносфере. Учебное пособие / В. П. Дмитренко, Е. М. Мессинева, А. Г. Фетисов.
31. Чудова Е.А. Правовые проблемы создания и деятельности службы охраны труда в организации // Трудовое право в России и за рубежом. 2016. № 3. С. 44 - 46.
32. Шалагина М.А. Инструкции по охране труда. Справочник кадровика. М.: Экзамен, 2008. 286 с.
33. Шептулина Н.Н. Новое законодательство об охране труда. М.: Юстицинформ, 2007. 272 с.